

Online-Seminar „Die stille Reserve“

Lokale Bündnisse unterstützen
Erwerbstätigkeitswünsche von Müttern



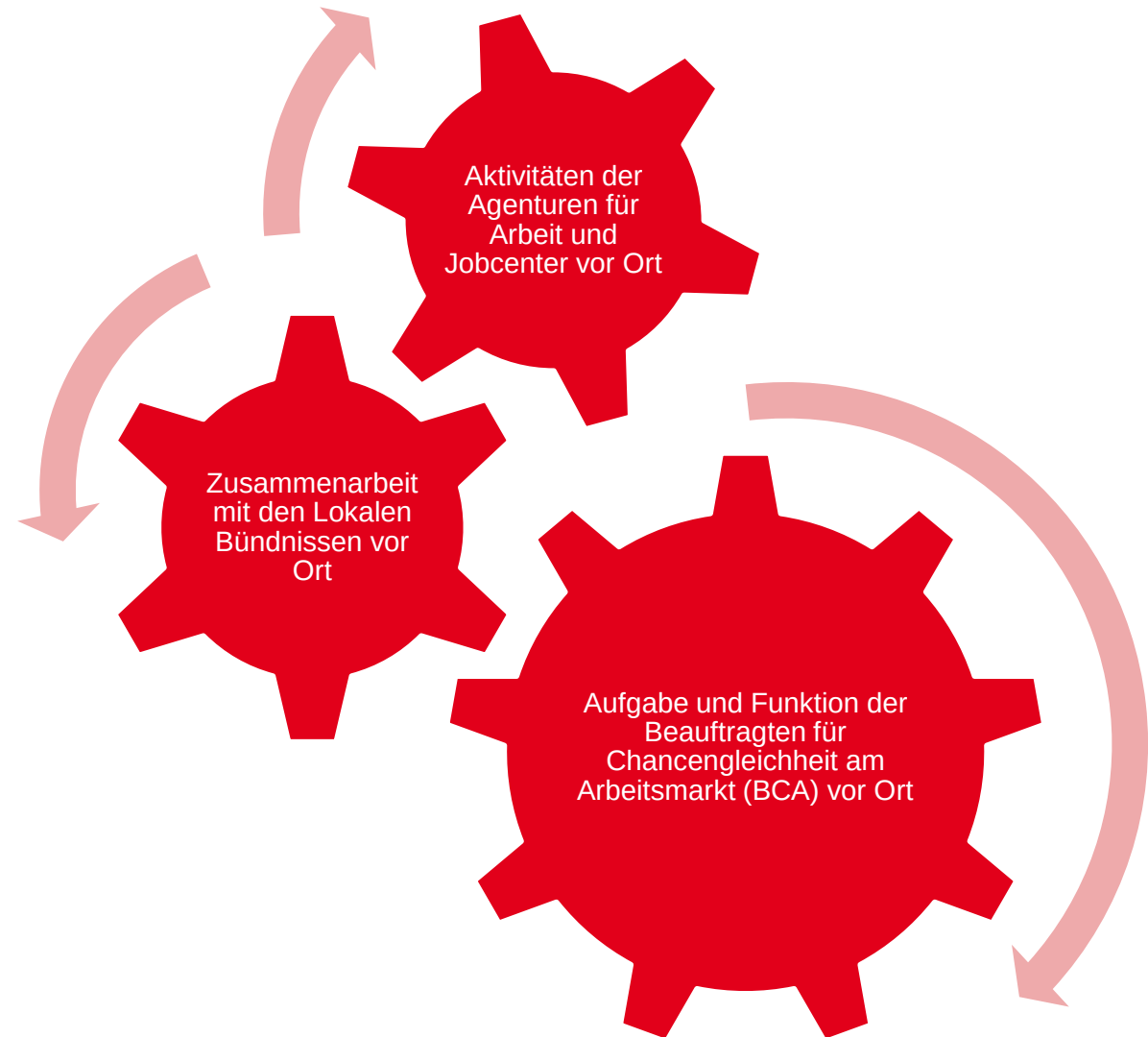
Die ‚stille Reserve‘ – Erwerbswünsche von Müttern unterstützen

mit Blick auf die partnerschaftliche
Aufgabenteilung.



Programm für die nächsten 15 Minuten

- Kurzvorstellung Sabine Schwarz und Jörg Reiner, Bundesagentur für Arbeit
- Potentiale von Frauen in Deutschland in Zahlen und Fakten



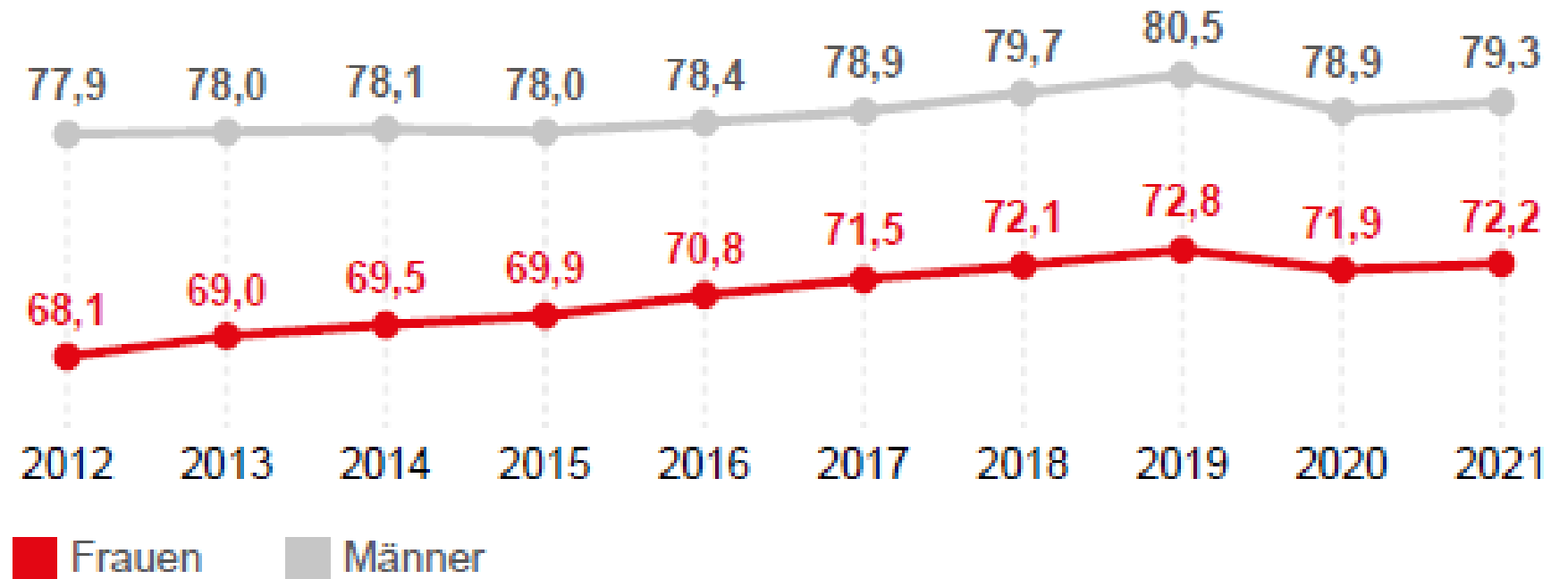


Potentiale von Frauen in Deutschland in Zahlen und Fakten

Wenn das Angebot an Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt zurückgeht, rückt automatisch das gesamte Erwerbspersonenpotential des Landes in Blick.

Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitvolumen von Frauen und Männern

Die Erwerbstätigenquote betrug 2021 bei den Frauen 72,2 Prozent und bei den Männern 79,3 Prozent.

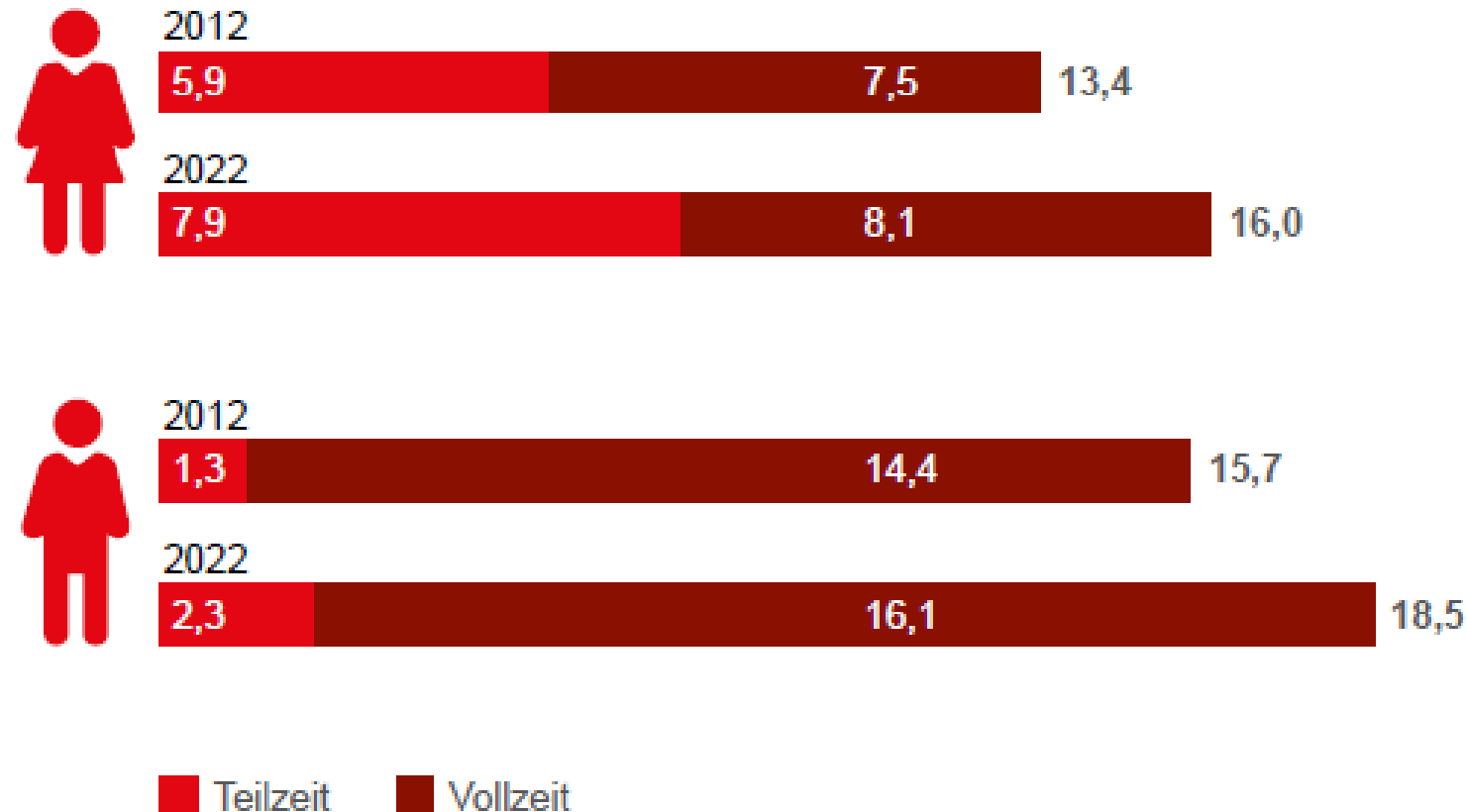


Personen 15 bis unter 65 Jahre in Deutschland, in %

Quelle: eurostat

Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitvolumen von Frauen in Teilzeit und geringfügigen Beschäftigungen

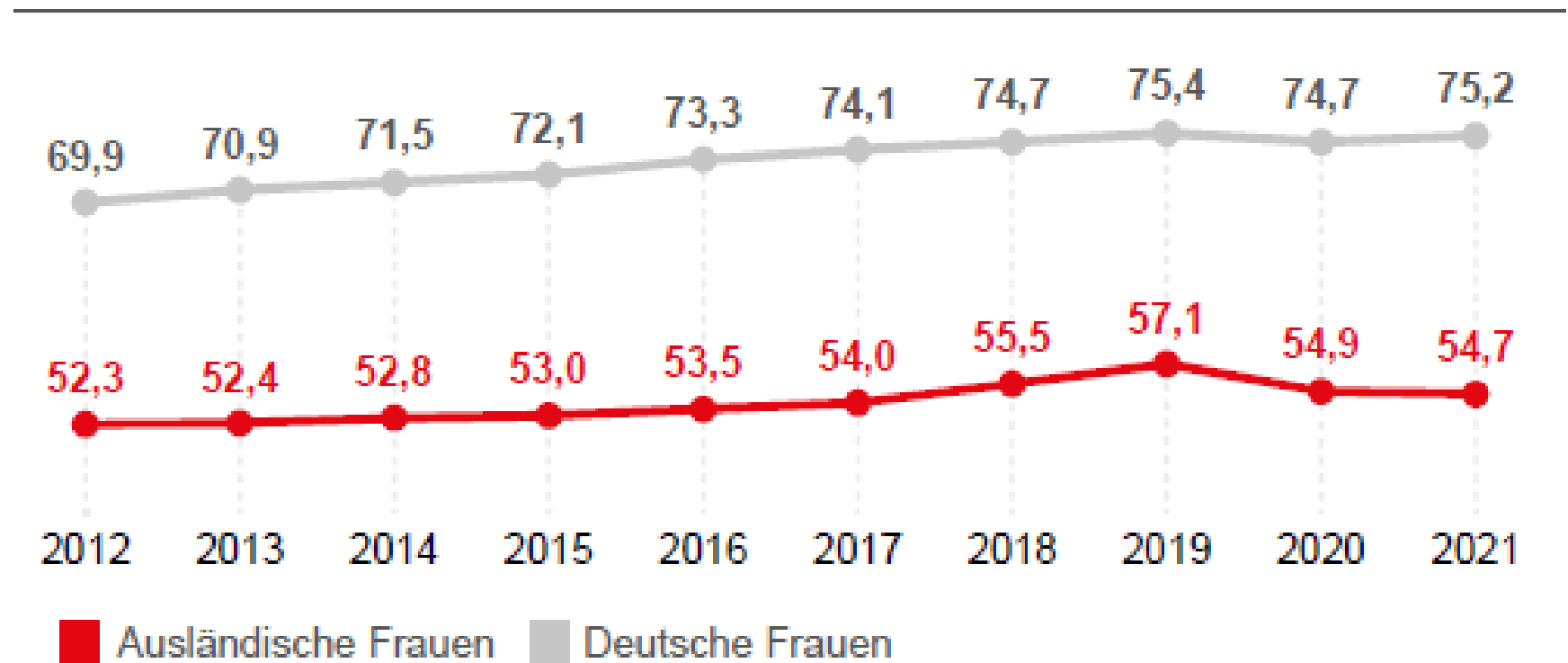
Ein großes Potenzial für die Arbeits- und Fachkräfte-sicherung liegt bei Frauen in Teilzeit- und geringfügig entlohnten Beschäftigungen (Minijobs). Knapp die Hälfte aller sozialversicherungspflichtig beschäftigten Frauen arbeitete 2022 in Teilzeit (7,9 Millionen). Bei den Männern waren es nur 12 Prozent (2,3 Millionen).



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Millionen, jeweils Juni
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitvolumen von ausländischen Frauen in Deutschland

Die Erwerbsbeteiligung von ausländischen Frauen im Jahr 2021 lag mit 54,7 Prozent weit unter der von deutschen Frauen (75,2 Prozent).

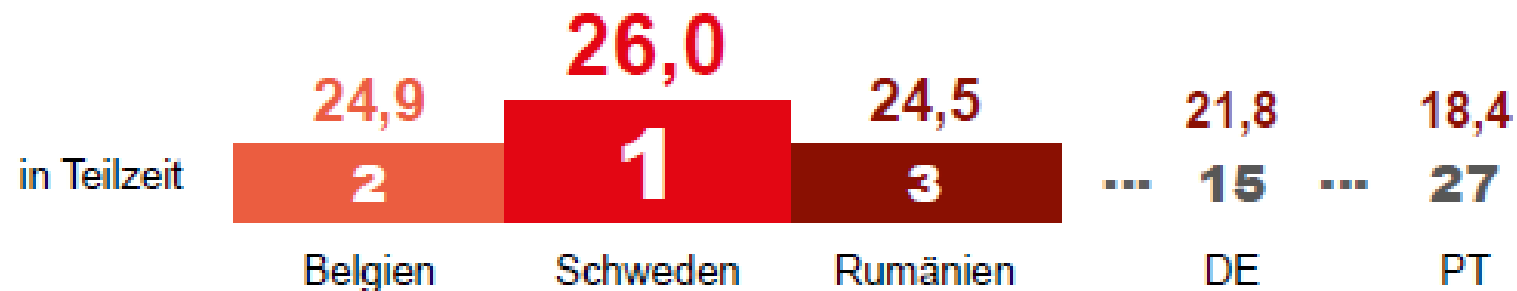
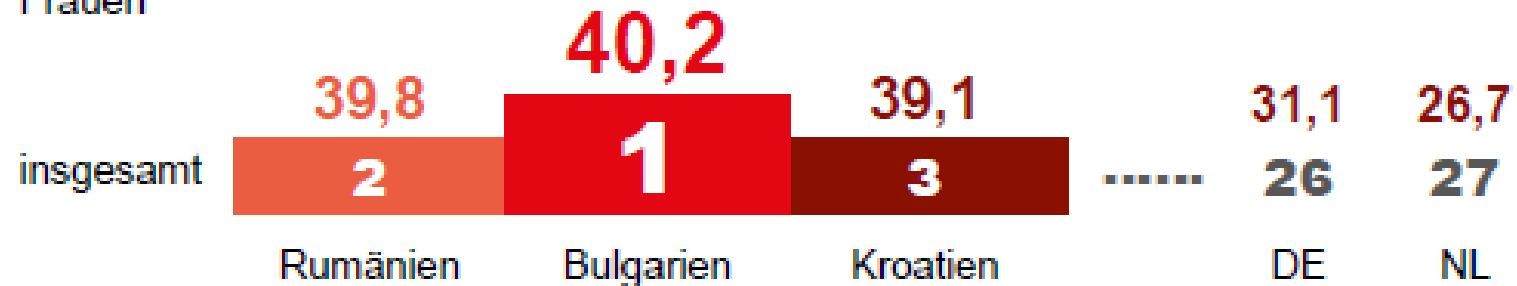


Frauen 15 bis unter 65 Jahre nach Staatsangehörigkeit in Deutschland, in %
Quelle: eurostat

Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitvolumen von Frauen im EU-Vergleich

Mit durchschnittlich 31,1 geleisteten Wochenarbeitsstunden aller erwerbstätigen Frauen liegt Deutschland im EU-Vergleich auf dem vorletzten Platz. Erwerbstätige Frauen in Teilzeit arbeiteten 2021 durchschnittlich 21,8 Wochenarbeitsstunden.

Erwerbstätige Frauen



Durchschnittlich geleistete Wochenarbeitsstunden in Stunden, 2021,

Frauen 15 bis unter 65 Jahre

Quelle: eurostat

Ein Auszug aus unseren Informationsangeboten der Bundesagentur für Arbeit für Sie zum nachlesen

- Forschungsdatenbanken unserer Dienststelle Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
<https://iab.de/publikationen/iab-infoplattform/>
- Arbeitsmarktdaten und Statistikangebot
<https://statistik.arbeitsagentur.de/>



Zusammenarbeit Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA), Lokale Bündnisse

Ein Blick vor und hinter die Kulissen.

Mit unseren externen Partnerinnen und Partnern schaffen wir für alle Geschlechter Rahmenbedingungen für gleiche Chancen am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.

- Fachkräftepotentiale und Fachkräftesicherung
- Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf
- Wiedereinstieg nach Eltern- und Pflegezeit
- Teilhabe von Menschen mit Migrationshintergrund
- Förderung der klischeefreien Berufswahl
- Familienorientierte Personalpolitik bei Arbeitgebern



Zusammen mit uns wird Chancengleichheit von Frauen und Männern am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt Realität.

- Regional vor Ort in Agenturen für Arbeit Jobcenter
- berufliche Situation von Frauen verbessern
- Beseitigung bestehender Nachteile hinwirken
- Überwindung eines geschlechtsspezifisch geprägten Ausbildungs- und Arbeitsmarktes



Ein Auszug aus unserem Informationsangeboten für Sie zum nachlesen

- Wiedereinstieg in den Beruf
<https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/beruflich-wieder-einsteigen>
- Berufswahl frei von Geschlechterklischees
<https://www.arbeitsagentur.de/bildung/klischeefrei>
- Für Menschen aus dem Ausland
<https://www.arbeitsagentur.de/fuer-menschen-aus-dem-ausland>
- Fachkräftegewinnung
<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen>
- Faktor A – das Arbeitgebermagazin
<https://www.arbeitsagentur.de/faktor-a/startseite>
- Moderne Personalpolitik
<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/personal-gewinnen/moderne-personalpolitik>
- Chancengleichheit im Unternehmen
<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/personalfragen/gleiche-chancen-arbeitsmarkt>

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

- Nehmen Sie gern Kontakt mit Ihren [Ansprechpersonen vor Ort](#) auf und fragen sie nach „BCA“.
- Rückfragen zum Vortrag richten Sie bitte an Lokale Bündnisse oder an:

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale – Stab BCA
Regensburger Str. 104
90478 Nürnberg

Zentrale.BCA@arbeitsagentur.de

Internet: www.arbeitsagentur.de

Unsere Angebote

Unsere kostenfreien Angebote und Leistungen für die Bündnisse



Wir beraten und unterstützen bei Fragen rund um die Bündnisarbeit und –gründung



Wir geben fachliche Impulse für die Bündnisarbeit



Wir stärken die Bündnisse in Sachen Kooperation, Vernetzung und verhelfen zu mehr Sichtbarkeit



Wir erstellen Leitfäden und Checklisten zur Unterstützung der Bündnisarbeit



Ihr Team vom Servicebüro

Wir freuen uns auf Ihre Fragen und Ideen ...



Unsere Kontaktdaten

Kostenlose Hotline (Mo-Fr): 0800 0863-826

E-Mail: info@lokale-buendnisse-fuer-familie.de

Website: www.lbff.de

Von links oben nach rechts unten: Katharina Kirschbaum, Nadine Schultz, Raphael Zelter, Nora Nowakowski, Alice Giersch, Lisa Meißner, Xenia Fomin und Jana Wiest

Vielen Dank!

Die Dokumentation erhalten Sie in Kürze

